



**SCANDIC
ENTREPRISE**

HR- Chefens svar

Job-guide

Arbejdsliv

Hvad kan man som ny medarbejder selv gøre for at få en god start i jeres virksomhed?

At opbygge en succesfuld karriere hos Scandic Entreprise Aps forventer vi, at vores medarbejdere leverer i deres rolle og blive rigtig gode til, hvad de gør.

Det er vigtigt, at medarbejderen tager ansvar for hans / hendes egen udvikling, er ivrig og hurtigt lærende og villig til at påtage sig ekstra opgaver.

CV

Hvordan bygger man bedst et godt CV op, når man er nyuddannet og ikke har så meget erhvervserfaring?

Vi vil opfordre kandidater til at lægge vægt på at notere de 3 mest relevante erhvervserfaringer for den stilling man vil søge. Og så vi ville være interesseret i at høre om relevante kurser, deltidsjobs og evt. studiejobs.

CV

Hvilke fejl begår kandidater ofte i et CV?

Det er vores erfaring, at den sværeste del er at finde en balance mellem at være for detaljeret og for generisk.

Vi foreslår, at kandidaterne ikke nævner alle sommer jobs, medmindre de har særskilte kompetencer som er relevante for jobbet, eller generelt.

På den anden side, er et CV, der er for kort, ikke forklarende. En kandidat, der siger, han / hun er struktureret, detaljeorienteret og har store kommunikative færdigheder, bør sørge for, at CV layout, struktur og sprog bevise dette punkt.

Internationale kontakter

Som international arbejder, hvad kunne man gøre for at øge ens chancer for at få et fuldtidsjob efter endt uddannelse

Vi har en masse internationale medarbejdere i vores organisation, og da vores primære sprog både er på engelsk og dansk, så har internationale arbejdere de samme chancer som danske arbejdere til at få et fuldtidsjob. Vi har i øjeblikket 5 forskellige nationaliteter i vores virksomhed.

Bortset fra et flydende sprog, hvad kan internationale kandidater tilbyde som danske kandidater ikke kan?

Scandic Entreprise anser ikke en bestemt nationalitet som en fordel eller ulempe for ethvert job. Vi altid gå efter den bedste kandidat til jobbet uanset alder, nationalitet, køn, religion eller seksuel orientering osv., og vi stræber efter at være en diversificeret og inkluderende arbejdsgiver på alle parametre, herunder statsborgerskab.

Når en international kandidat ansøger om et job, hvad skal man altid huske, når du skriver en ansøgning?

Vores krav til internationale kandidater er ikke anderledes end for de lokale danske ansøgere, så internationale bør følge samme råd som andre ref. ovenfor.

Jobsamtalen

Hvordan forbereder nyuddannede sig bedst til en jobsamtale?

At finde den rigtige kandidat til jobbet er afgørende for os, og vi tager alle ansættelser meget alvorlig. Vi kan derfor også forvente, at kandidater er godt forberedt til samtalen for eksempel ved at have forsket i Scandic Entreprise`s historie, værdier, virksomhedens performance, nyeste trends og ambitioner i vores virksomhed. Endvidere bør kandidaten læse jobannoncen i detaljer, og forberede sig på at forklare, hvordan han / hun er kvalificeret til de centrale ansvarsområder. Det er også en god idé at forberede relevante spørgsmål om vores virksomhedskultur, holdet og fremtidige opgaver.

Hvordan kan man som ansøger i samspil med ansøgning og CV bruge jobsamtalen til at vise, at man er den rette kandidat?

Interviewet er kandidaternes mulighed for at fortælle deres historie om, hvorfor de gjorde det, de gjorde, og hvilke forhåbninger de har for fremtiden. Det er også under interviewet, at kandidaterne kan dele refleksioner om, hvordan en tidligere erfaring vil tilføje værdi i positionen ved hånden.

Mobilitet

Hvorfor er det værdifuldt for jer at ansætte medarbejdere, der tidligere har været i udlandet i forbindelse med job?

Som en international organisation, er det vigtigt for Scandic Entreprise, at vores folk på alle niveauer forstår virkeligheden i de markeder, vi opererer i. Under mennesker, der har direkte oplevet flere kulturer, miljøer og måder at drive forretning er en kæmpe fordel for os. Det er vigtigt, at alle medarbejdere har en ret til international tankegang, at få fuldt integreret struktur i vores virksomhed og til at fungere som en inklusiv og respektfuld kollega. En international erfaring er en værdifuld kilde til at bygge den internationale tankegang, vi er på udkig efter.

Rekruttering: Sociale medier

Hvordan kan man bedst bruge sociale medier til at få kontakt til jer og præsentere sig selv som en attraktiv medarbejder?

Nogle sociale medieplatforme bruges meget i ansættelser, især via søgning på virksomheder og i denne henseende kan det anbefales at have en altid skarp, opdateret og faglige profil til rådighed.